

## 介護職員等処遇改善加算 職場環境等要件（令和6年6月）

対象事業所：介護老人保健施設ひまわり・八木病院通所リハビリテーション・グループホームおのころ・小規模多機能型居宅介護あつとホームくうみ

算定加算：介護職員等処遇改善加算 Ⅰ

区分	具体的内容	当法人の取組内容
入職促進に向けた取組	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築（採用実績でも	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の実施。
入職促進に向けた取組	職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施	トライアルウィークや職業体験などの受け入れや就職フェアや仕事説明会などに参加。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、専門性の高い介護技術取得のための各種研修受講支援	介護福祉士、介護支援専門員等の資格取得を目指す職員に対し、費用負担や勤務調整の支援を行う。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保	人事考課も兼ねた定期的な個別面談の実施。
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備	短時間常勤制度を整備。事業所内託児施設の整備。
両立支援・多様な働き方の推進	有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標を定め、取得状況を定期的に確認し、上司等からの積極的な声かけを行っている	有給取得率90%を目標に掲げ実施する。
腰痛を含む心身の健康管理	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実	任意労災に加入し労災時の追加補償と病気での入院費補助。
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	全職員対象で健康診断やストレスチェックを実施。
生産性向上（業務改善及び働く環境改善）のための取組	「生産性向上ガイドライン」に基づく業務改善活動の体制構築（委員会・プロジェクトチームの立上げ又は外部研修会の活用等）	各施設で委員会を設置する。
生産性向上（業務改善及び働く環境改善）のための取組	現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）	委員会で業務改善の課題抽出し改善する。
生産性向上（業務改善及び働く環境改善）のための取組	5S活動等の実践による職場環境の整備	5S活動等の実践による職場環境の整備
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による勤務環境やケア内容の改善	定期的なミーティングを実施しケアの質向上や働きやすい職場について検討。
やりがい・働きがいの醸成	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施	地域の児童やボランティアの受け入れを行う。